

员工行为准则、反贿赂政策及道德准则升级政策

员工行为准则 Employee Code of Conduct

目的：我们的客户及供应商希望我们成为可靠的伙伴，我们的利益相关方都希望我们用正确的方式经营企业，行为准则为我们设定了最基本的行为规范，体现了我们的价值观。

适用范围：本准则适用于公司从管理高层到基层员工，同样我们也期望我们的合作伙伴也能采用和遵守这些准则。

- 一) 遵纪守法：遵守法律和法规，遵守公司规章制度。
- 二) 诚实守信：我们身体力行，在员工之间及相关方之间展现诚实守信。
- 三) 廉洁公正：我们回避任何影响公司业务的利益冲突，妥善行事。
- 四) 互信互敬：我们提倡相互信任和尊敬，保持良好的道德。
- 五) 遵守准则：我们都有责任遵守本准则，如发现其他人违反一定指出。

反贿赂政策 Anti-Bribery Policy

- 1) 零容忍。
- 2) 高层支持。
- 3) 风险评估：通过岗位分析识别高风险岗位，采取措施降低风险。
- 4) 沟通交流和培训：向所有员工发布该政策，并作为新员工入职介绍内容，公布举报渠道和联系方式。公司纪委会甄别履职期间可能会遇到贿赂和腐败行为的员工，提供培训和政策教育。员工有义务举报任何涉嫌违反政策的行为。
- 5) 监督和审查：监督和审查是通过党委、纪委的监督、通过内部控制程序，以及接受股东及股东委托第三方审计等方式进行，对任何新出现的风险要采取措施，进行控制。

道德准则升级政策 Ethics Escalation Policy

新钢金属坚信全体员工有责任保护企业的诚信文化。违规是严重问题，我们期望并鼓励员工揭露违反职业道德的行为，公司不容忍任何报复行为。公司将针对可能违反职业道德的举报开展调查，并要求所有员工全力配合。

违反职业道德行为一旦被证实，都将受到纪律处分，包括终止劳动合同。